

Lugar y fecha:

Madrid

26 de mayo de 2015

[Informe Fundación Randstad: el mercado laboral y los trabajadores con discapacidad](#)

La contratación de profesionales con discapacidad aumenta un 19% en el último año

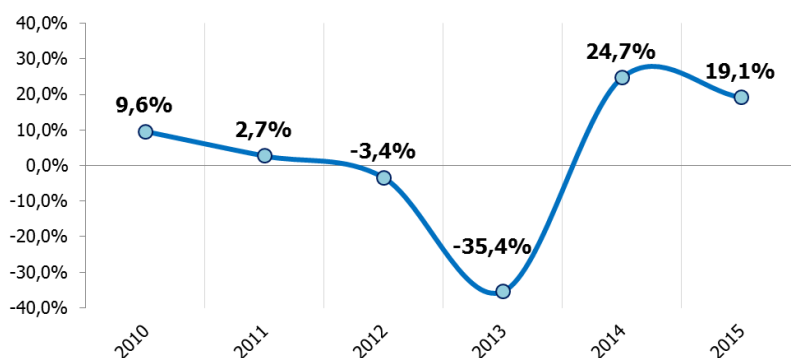
- El análisis muestra que durante el primer cuatrimestre se han alcanzado los 29.500 contratos a personas con discapacidad, el mejor dato desde 2012
- Fundación Randstad detecta una variación positiva del 11% de contrataciones indefinidas a nivel nacional respecto a los datos del primer cuatrimestre de 2014
- Cantabria, Murcia y Euskadi son las regiones con mayor incremento, ya que han aumentado la generación de contratos a este colectivo por encima del 27%

Madrid, 26 de mayo de 2015.- Fundación Randstad, que trabaja con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo, celebra este año la décima edición de sus premios anuales y ha realizado un análisis para conocer la evolución del empleo en los profesionales con discapacidad, uno de los colectivos especialmente vulnerables en el mercado laboral. Con este objetivo, ha elaborado un estudio a partir de los datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal correspondientes al primer cuatrimestre del año, lo que le permite reflejar la variación en los últimos años.

A través de este análisis, Fundación Randstad detecta que **la contratación indefinida de los profesionales con discapacidad ha aumentado un 19% respecto a los datos de 2014**. En total, se han realizado 29.500 contratos a trabajadores con discapacidad en el primer cuatrimestre de 2015, frente a los 24.760 de 2014, y a los 19.860 de 2013 en el mismo período.

Al ampliar el estudio a los últimos 6 años¹, el estudio de Fundación Randstad revela que el año 2012 supuso un cambio de tendencia en la incorporación de estos profesionales al mercado laboral.

Variación de la contratación de profesionales con discapacidad



Fuente: Randstad
a partir de datos
del SEPE

¹ Los datos desagregados a personas con discapacidad solo se incluyen desde 2010.

Tras dos años consecutivos de crecimiento en la contratación en 2010 y 2011 de 9,6% y 2,7%, 2012 registró el primer descenso en el periodo analizado, con una variación del -3,4%. 2013 fue el peor en términos de contratación para personas con discapacidad, con una caída superior al 35%. Sin embargo, en los últimos dos ejercicios, 2014 y 2015, el incremento en los contratos destinados a este colectivo ha sido del 24,7% y del 19,1%, respectivamente.

Existen diferencias significativas a la hora de acceder al mercado laboral en función de la región en la que reside el profesional. De esta manera, a pesar de la variación positiva generalizada de contrataciones en el último año, hay dos comunidades que han registrado un descenso: Baleares (-4,4%) y La Rioja (-4%). Las quince regiones restantes han aumentado sus cifras de contratación entre 2014 y 2015 (ver tabla al final del documento).

La contratación temporal como acceso de vía a un empleo

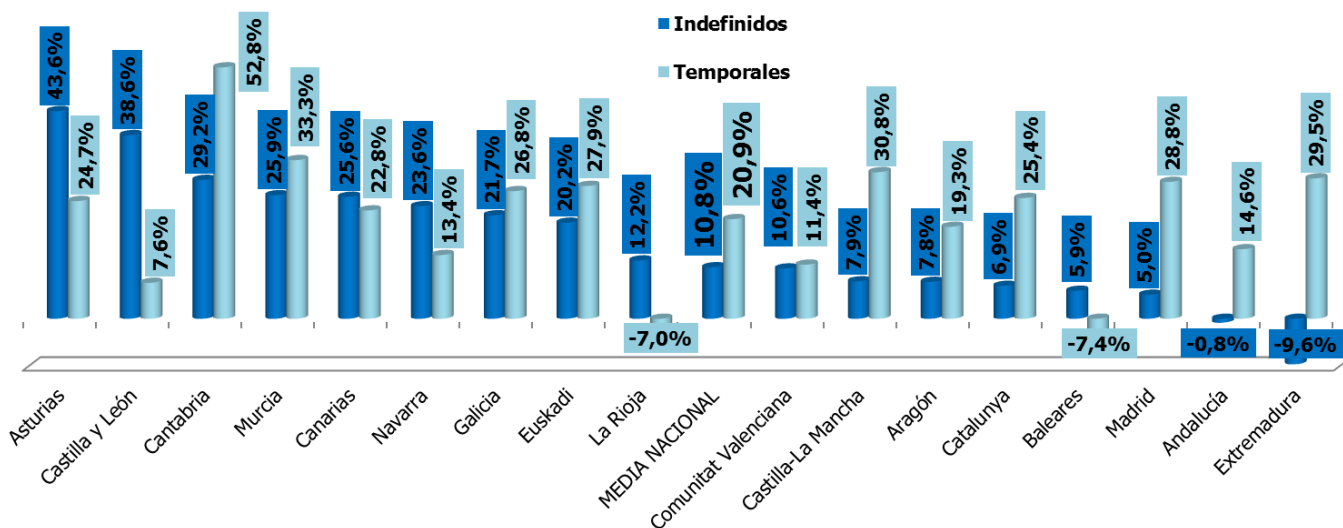
Al desagregar el tipo de contratos que firman las personas con discapacidad, destaca que la contratación indefinida aumenta un 11% en el primer trimestre del año y la contratación temporal lo hace un 21%. De hecho, su incorporación al mercado laboral continúa siendo mayoritariamente a través de contratos de duración determinada: **ocho de cada diez contratos registrados en 2015 a personas con discapacidad han sido a través de contratos temporales**. En concreto, el 83,5% de los contratos registrados durante los primeros meses del año.

Además de la variación del total de contratos, el estudio de Fundación Randstad también tiene en cuenta las diferencias entre los modelos de contratación. En este sentido, se pone de manifiesto que **Asturias (43,6%), Castilla y León (38,6%) y Cantabria (29,2%) son las comunidades autónomas en las que más ha aumentado la contratación indefinida de profesionales con discapacidad en el último año**. Le siguen Murcia y Canarias, que se sitúan entre el 25% y el 26%. La variación a nivel nacional alcanza el 10,8% en este tipo de contratos.

En el lado opuesto, con variaciones negativas, se encuentran Extremadura, donde la contratación indefinida de estos profesionales ha descendido un 9,6%, y Andalucía, que registra un -0,8%.

También existen diferencias claras al analizar el impacto de los contratos de duración determinada por comunidades autónomas. De esta manera, Cantabria, Murcia y Castilla-La Mancha son las regiones con un mayor incremento de este modelo de contratación, todas ellas por encima del 30%. En el caso de Cantabria, que registra el aumento más pronunciado, alcanza el 52,8%.

Variación de la contratación de profesionales con discapacidad Por tipo de contrato (Q1 2014 – Q1 2015)



(Se incluye una tabla con los datos provinciales y autonómicos en la página 4)

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Las únicas dos regiones que han descendido su volumen de contratación temporal de profesionales con discapacidad han sido Baleares y La Rioja, con variaciones del -7,4% y -7%, respectivamente.

Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del Gobierno de España en la Comunidad de Madrid; Javier Quintanilla, profesor del IESE; D^a M^a Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero independiente; Juan Pedro Abeniacar, consejero delegado grupo LVMH; Carles Campuzano, diputado de CIU; Xavier Vela, subdirector general de Banco Sabadell; Juan Manuel Cruz, director general del área de relaciones laborales de Acciona. Para más información: www.fundacionrandstad.org.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratación de profesionales con discapacidad (Q1 2014 – Q1 2015)

	2014	2015	Variación
Almería	314	296	-5,7%
Cádiz	508	456	-10,2%
Córdoba	358	402	12,3%
Granada	250	285	14,0%
Huelva	183	189	3,3%
Jaén	553	686	24,1%
Málaga	771	915	18,7%
Sevilla	1.252	1.479	18,1%
Andalucía	4.189	4.708	12,4%
Huesca	68	88	29,4%
Teruel	28	43	53,6%
Zaragoza	473	533	12,7%
Aragón	569	664	16,7%
Asturias	1.198	1.512	26,2%
Baleares	522	499	-4,4%
Las Palmas	507	630	24,3%
Sta. Cruz de Tenerife	361	439	21,6%
Canarias	868	1.069	23,2%
Cantabria	279	415	48,7%
Albacete	290	280	-3,4%
Ciudad Real	147	264	79,6%
Cuenca	82	152	85,4%
Guadalajara	280	380	35,7%
Toledo	233	233	0,0%
Castilla-La Mancha	1.032	1.309	26,8%
Ávila	27	32	18,5%
Burgos	366	300	-18,0%
León	450	486	8,0%
Palencia	240	180	-25,0%
Salamanca	61	87	42,6%
Segovia	43	58	34,9%
Soria	26	29	11,5%
Valadolid	331	527	59,2%
Zamora	29	54	86,2%
Castilla y León	1.573	1.753	11,4%
Barcelona	2.549	2.987	17,2%
Girona	249	334	34,1%
Lleida	145	184	26,9%
Tarragona	343	463	35,0%
Catalunya	3.286	3.968	20,8%
Alicante	434	563	29,7%
Castellón	152	203	33,6%
Valencia	2.069	2.187	5,7%
Comunitat Valenciana	2.655	2.953	11,2%
Badajoz	463	550	18,8%
Cáceres	191	252	31,9%
Extremadura	654	802	22,6%
A Coruña	559	838	49,9%
Lugo	99	109	10,1%
Ourense	102	101	-1,0%
Pontevedra	357	358	0,3%
Galicia	1.117	1.406	25,9%
Madrid	3.365	4.154	23,4%
Murcia	641	841	31,2%
Navarra	279	322	15,4%
Álava	334	276	-17,4%
Vizcaya	716	999	39,5%
Guipúzcoa	1.201	1.587	32,1%
Euskadi	2.251	2.862	27,1%
La Rioja	248	240	-3,2%
Total nacional	24.760	29.500	19,1%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE