



Edición: Octubre 2013.  
Número 15. (Vol. 2)

# Empleo con apoyo



## Presentación



**EMPRESARIO: el empleo con apoyo aporta un valor de calidad a tu empresa**

Contenido	
Presentación	1
Entidades miembros de la AESE	2
Avanza Inclusión Sociolaboral (entidad miembro de la AESE)	6
Bolsas de viaje 2013	7
Una experiencia, un intercambio	8
Premios Sinpromi Integra 2013	11
XI Congreso Nacional de ECA	12
II Encuentro Nacional de PL	15
Presentación EM- PLEA Journal	12

**E**n esta nueva edición, queremos resaltar la realización del **XI Congreso Nacional de Empleo con Apoyo**, que bajo el lema *‘Empleo con Apoyo: un desafío en el contexto actual’* tendrá lugar el próximo mes de noviembre de este año, durante los días 27 y 28. Los organizadores de este XI congreso, la Fundación Síndrome de Down de Madrid, la Universidad Pontificia Comillas y la AESE quieren invitar a todas las personas, profesionales, familiares, empresarios, políticos, trabajadores con discapacidad, etc., preocupados e interesados en conocer y mejorar los procesos y experiencias de inserción laboral mediante el modelo de empleo con apoyo a compartir este desafío mediante las ponencias, comunicaciones, mesas redondas y demás eventos que van a tener lugar en este congreso.

Además, y a continuación de este XI Congreso, se realizará, gracias a la colaboración del Real Patronato sobre Discapacidad, el **II Encuentro de Preparadores Laborales**, que este año reunirá a un gran número de profesionales de nuestro país para analizar en

profundidad la **Caja de herramientas de la EUSE (EUSE Toolkit for diversity)** un proyecto financiado por el Programa LEONARDO Transferencia de Innovación en materia de empleo con apoyo y probar su adaptación a otros colectivos distintos de las personas con discapacidad para que puedan beneficiarse del empleo con apoyo estos y otros grupos en situación de desventaja social y que también tienen necesidades de apoyo .



## ENTIDADES MIEMBROS DE LA AESE



### Andalucía

1. ASOCIACIÓN PARA LA MEDIACIÓN SOCIAL, EQUA (I)
2. ASOCIACIÓN SÍNDROME DOWN "CIUDAD DE JAÉN" (I)
3. ASOCIACIÓN SÍNDROME DOWN GRANADA. GRANADADOWN (I)
4. ASOCIACIÓN "TALLER DE LA AMISTAD" (I , F)
5. ASPANDEM (I)
6. ASPROMANIS (I)
7. FEAPS-ANDALUCIA (I)
8. FUNDACIÓN TUTELAR FUNDASPANDEM (I)

### Aragón

9. ASOCIACIÓN DOWN HUESCA (I)
10. FUNDACIÓN DOWN ZARAGOZA (I)

**Asturias**

11.. FUNDACIÓN EDES PARA LA EDUCACIÓN ESPECIAL (I, F, S)

**Cantabria**

12. FUNDACIÓN SINDROME DOWN CANTABRIA (I)

**Castilla La Mancha**

13. LABORVALIA (I)

14. ASOCIACIÓN LAS ENCINAS (I, F)

**Castilla y León**

15. ASOCIACIÓN SÍNDROME DOWN BURGOS (I)

**Cataluña**

16. ACIDH INTEGRACIÓ I DESENVOLUPAMENT(I)

17. ASSOCIACIÓ IN VIA (EXC)

18. ACTAS ASSOCIACIÓ CATALANA DE TREBALL AMB SUPORT (I)

19. ASSOCIACIÓ SANT TOMÁS P.A.R.M.O. (I)

20. SERVICIO DE FORMACIÓN (SEFI) de la FUNDACIÓ PRIVADA DEL MARESME

21. FUNDACIÓ CATALANA SINDROME DOWN (I)

22. FUNDACIÓ PRIVADA EL VILAR SERVEI TREBALL AMB SUPORT IN+TEGRA (I)

23. INSTITUTO MUNICIPAL PERSONA AMB DISCAPACITAT (DISC)

24. AURA FUNDACIÓ (I)

25. L'HEURA DEL VALLÉS FUNDACIÓ PRIVADA (I)

26. FUNDACIÓ PRIVADA PREVENT (DISC)

27. APRODISCA ASSOCIACIÓ PRO PERSONES AMB DISMINUCIÓ PSÍQUICA DE LA CONCA DE BARBERÀ (I)

28. FUNDACIÓ ASTRES (I)

29. FUNDACIÓ SINDROME DOWN GIRONA (I)

30. FUNDACIÓ TRESA (I, F, S, EM)

31. FUNDACIÓ PRIVADA RAMÓN NOGUERA de GIRONA (I).

**Extremadura**

32. FUNDACIÓ SORAPAN DE RIEROS (EXC, DISC)

33. AFEDIBA, ASOCIACIÓN PARA LA FORMACIÓN Y EL EMPLEO DE DISCAPACITADOS INTELECTUALES DE BADAJOZ (I)

**Galicia**

34. ASOCIACIÓN BATA (AUT)

**Islas Baleares**

35. ASPAS, ASOCIACIÓN DE PADRES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA (A)

36. COOPERATIVA SI, DE INICIATIVA SOCIAL (I)

37. INTRESS, INSTITUT DE TREBALL I SERVEIS SOCIALS (I, F)

38. UNAC, UNIÓN DE ASOCIACIONES DE CENTROS Y FEDERACIONES DE ASISTENCIA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE BALEARES (I, F)

39. INSTITUT MALLORQUÍ D'AFERS SOCIALS (CONSELL DE MALLORCA) (DISC)

## *Islas Canarias*

- 40. FUNCASOR, (A)
- 41. SINPROMI (I, F, A)
- 42. ASOCIACIÓN ADISLAN (DISC)

## *La Rioja*

- 40. INTER EUROPA RIOJA (EXC)

## *Madrid*

- 41. AFANIAS SIL LABOR 3 (I)
- 42. ASOCIACIÓN NUEVO HORIZONTE (AUTISMO)
- 43. ASPIMIP, ASOCIACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN E IGUALDAD DE LA PERSONA CON DIVERSIDAD FUNCIONAL(I)
- 44. FUNDACIÓN PRODIS (I)
- 45. FUNDACIÓN SALTO (EM)
- 46. FUNDACIÓN SINDROME DOWN MADRID (I)
- 47. FUNDACIÓN APROCOR (I)
- 48. AMPASTA, ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE PACIENTES CON SINDROME DE TOURETTE Y TRASTORNOS ASOCIADOS (DISC)
- 49. ASOCIACIÓN SER
- 50. FUNDACIÓN CARMEN PARDO-VALCARCE (I)
- 51. FUNDACIÓN APASCOVI (I)
- 52. FUNDACIÓN JUAN XXIII (I)
- 53. APMIB, ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DE IBERIA PADRES MINUSVÁLIDOS
- 54. FUNDACIÓN CAPACIS (DISC)
- 55. ADISGUA, ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE GUADARRAMA (DISC)

## *Murcia*

- 56. AIDEMAR, ASOCIACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DEL DISCAPACITADO DE LA COMARCA DEL MAR MENOR (DISC)
- 57. APCOM ASOCIACIÓN DE PADRES DEL CENTRO OCUPACIONAL DE MINUSVÁLIDOS (I)
- 58. ASSIDO-MURCIA, ASOCIACIÓN PARA PERSONAS CON SINDROME DE DOWN (I)
- 59. ASOCIACIÓN CEOM (I)

## *Navarra*

- 60. ASOCIACIÓN SÍNDROME DOWN NAVARRA (I)
- 61. FUNDACION ASPACE NAVARRA PARA EL EMPLEO (DISC)

## *País Vasco*

- 62. ASAFES, ASOCIACIÓN ALAVESA DE FAMILIARES Y PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL (EM)
- 63. FUNDACIÓN SINDROME DOWN DEL PAIS VASCO (I)
- 64. ENTREMANOS, ASOCIACIÓN PARA LA PROMOCIÓN LABORAL (AUT)
- 65. FUNDACIÓN LANTEGI BAUTAK (I)
- 66. ASOCIACIÓN ITXAROPENA (S)

## *Valencia*

- 67. ASOCIACIÓN BABILÓN (EXC)
- 68. FUNDACIÓN ASINDOWN (I)
- 69. PROYECTE TREVOL, MANCOMUNITAT DE MUNICIPIS DE LA VALL D'ALBAIDA (I)
- 70. PATRONATO INTERMUNICIPAL FRANCISCO ESTEVE (DISC)

## Grupos autogestores

AMIC DEL PROYECTO AURA (Barcelona)  
 VOX NOSTRA (Barcelona)  
 ENTZUN GURE NAHIA (Bilbao)

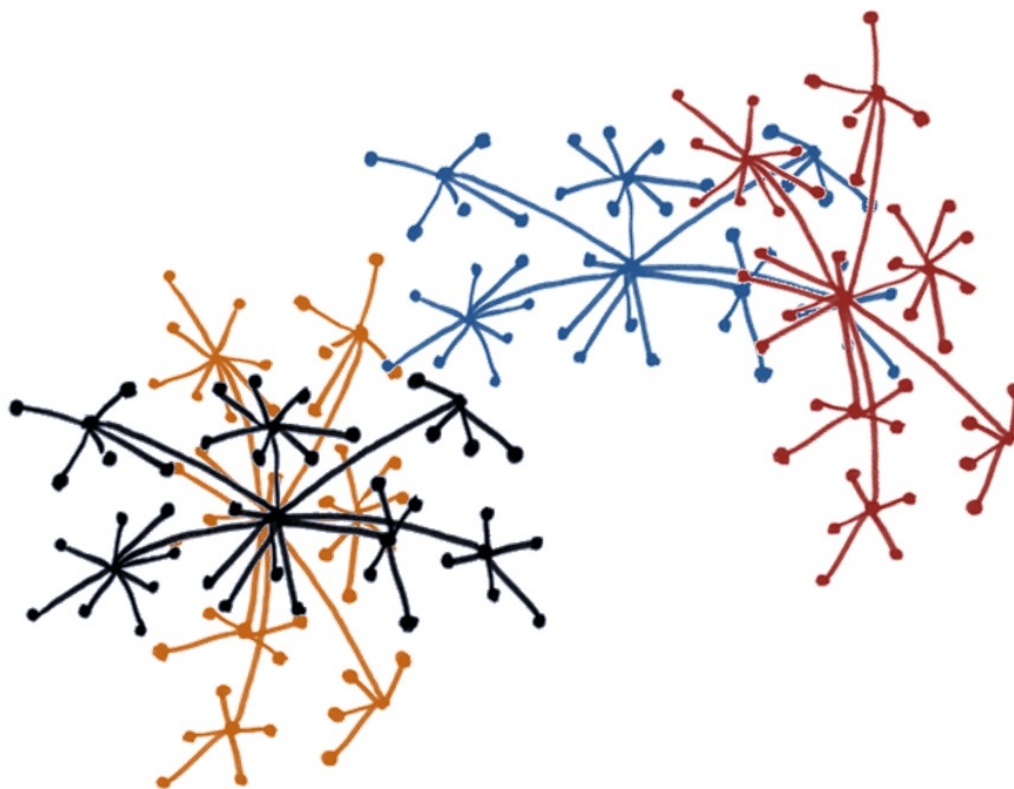
## Otros países: Chile



71. FUNDACIÓN DOWN 21 CHILE  
 72. AVANZA INCLUSIÓN CHILE

*Codificación de la tipología de discapacidad y de otros colectivos atendidos:*

- I – Discapacidad intelectual
- F – Discapacidad física
- A – Discapacidad auditiva
- S – Discapacidad sensorial (auditiva y visual)
- EM – Enfermedad mental
- AUT – Autismo
- DISC—Discapacidad en general
- EXC – Personas en situación de exclusión social (VIH, drogodependencias,...)
- DISC – Discapacidad en general / Otras discapacidades



## UNA NUEVA ENTIDAD ASOCIADA A LA AESE: AVANZA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL (CHILE)



**Avanza inclusión sociolaboral: mayores y mejores oportunidades**

**para personas con Discapacidad Intelectual en Chile.**

*Avanza Inclusión Sociolaboral es una organización sin fines de lucro, ubicada en Viña del Mar, Chile, que busca promover la Inclusión Sociolaboral de personas con Discapacidad Intelectual, para que alcancen, a través del empleo, una participación activa y autónoma en la sociedad como sujetos de pleno derecho.*

Siendo una de las pocas entidades en Chile que trabaja bajo la modalidad de Empleo con Apoyo, Avanza cuenta con un equipo transdisciplinario de trabajo, compuesto por tres preparadoras laborales certificadas por la AESE, una psicóloga y una fonoaudióloga, quienes forman parte de la planta académica de prestigiosas Universidades de la región, difundiendo de esta forma la importancia de la inclusión socio-laboral y entregando herramientas a los estudiantes acerca de los fundamentos del EcA.

De esta manera, desde el año 2010 a la fecha, ha prestado servicios de excelencia a todos sus usuarios en las diferentes etapas del proceso de Inclusión Sociolaboral, trabajando en red con otras institu-

ciones y empresas que apoyan la labor de la organización, incluyendo a los jóvenes como empleados.

Actualmente, gracias al apoyo de preparadoras laborales de Avanza en el proceso de inclusión, dos usuarios de la organización se encuentran trabajando con contrato indefinido: uno, en una reconocida empresa de la industria alimenticia del país, y otro, empleado por la Cámara de Diputados del Congreso Nacional de Chile.

Así también, cuenta con seis usuarios más que participan de los talleres complementarios de desarrollo que la organización tiene y cursan el programa de Exploración Vocacional y Tránsito a la Vida Adulta. “La organización se encuentra en un momento de crecimiento importante, pues hay bastante interés desde diversos sectores de la sociedad en la inclusión laboral. Sin embargo, es un tema que necesitamos seguir posicionando en la opinión pública para erradicar los mitos que existen sobre las personas con Discapacidad Intelectual y sus habilidades laborales”, explica Evelyn Contreras, presidenta de la organización.

[www.avanzainclusion.cl](http://www.avanzainclusion.cl)

[comunicaciones@avanzainclusion.cl](mailto:comunicaciones@avanzainclusion.cl)



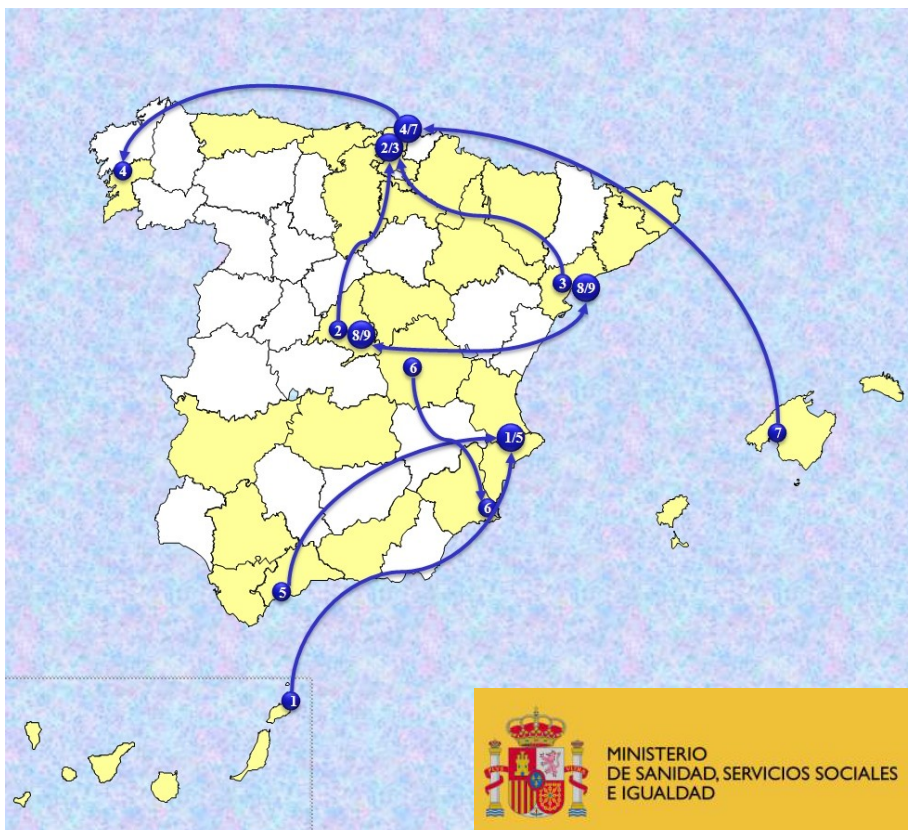
## BOLSAS DE VIAJE O INTERCAMBIO DE EXPERIENCIA AESE 2013

**D**esde 2008 la AESE convoca todos los años sus bolsas de viaje con el objetivo de intercambiar experiencias profesionales y buenas prácticas sobre *Empleo con Apoyo*, entre profesionales (preparadores laborales) de las entidades miembros de AESE.

Esta actividad se enmarca dentro de la línea de formación que la AESE ofrece a los profesionales de sus entidades miembros y contribuye a la mejora de la formación continua de dichos profesionales. Este año se han convocado **9 bolsas de viaje**, de las cuales 5 estuvieron becadadas gracias a un convenio con el **Real Patronato de la Discapacidad** y las otras cuatro están becadadas con financiación propia de la AESE.

Ante el gran número de peticiones la asignación quedó de la siguiente manera:

1. **Asociación ADISLAN (Canarias)** visita a **Proyecto Trévol (Valencia)**
2. **Fundación Capacis (Madrid)** visita a **Lantegi Batuak (Bilbao)**
3. **Asociación APRODISCA (Tarragona)** visita a **Lantegi Batuak (Bilbao)**
4. **Asociación Entremanos (Bilbao)** visita a **Asociación Bata (Galicia)**
5. **Fundación Tutelar para personas con discapacidad (Málaga)** visita a **Proyecto Trévol (Valencia)**.
6. **Asociación Laborvalía (Ciudad Real)** visita a **Asociación Aidemar (Murcia)**
7. **IMAS—Consell de Mallorca (Palma)** visita a **Asociación Entremanos (Bilbao)**
8. **Fundación Down Madrid (Madrid)** visita **Proyecto Aura (Barcelona)**.
9. **Fundación Proyecto Aura (Barcelona)** visita a **Down Madrid (Madrid)**



## UNA EXPERIENCIA, UN INTERCAMBIO: BOLSAS DE VIAJE

*Asociación visitante:* Institut Mallorquí d'Afers Socials (IMAS, Consell de Mallorca).

*Asociación visitada:* Entremanos (Bilbao).

*PL:* Albert Garau

*Fechas:* 10-12 de septiembre de 2013.

**E**l objetivo principal de la visita consistía en conocer de primera mano la forma de atender e insertar a las personas con trastorno de espectro autista (TEA) y más concretamente con síndrome de Asperger.

Se trataba de aprovechar la experiencia de Entremanos para poder intervenir en los casos que recientemente acuden a nuestro programa de inserción socio laboral. Conocer las características de este colectivo de una forma más directa y práctica y ver como se desenvuelven en el día a día a través del empleo con apoyo.

Breve descripción de las acciones realizadas en la visita por cada día:

La visita tuvo una duración de tres días, del martes día 10 al jueves día 12 de septiembre. El primer día pude conocer las instalaciones de la asociación y el personal que trabaja en ellas. Tras las presentaciones del equipo técnico y de los usuarios que iban acudiendo al centro tuve la primera toma de contacto con Iban, el director de Entremanos.

Lo primero que hicimos tras presentarnos fue planificar mi visita, mejor dicho, se me explico cual era el planning que habían establecido para intentar cumplir con los objetivos marcados y si me parecía bien, si era lo esperado...

Antes de continuar, quise explicarle brevemente cómo funcionaba el IMAS, cómo era nuestro trabajo en la inserción sociolaboral con personas con discapacidad y el lugar que ocupaba yo en el Programa: el buscador de empleo.

El programación consistió en:

*Primer día:* entrega de documentación referente a ENTREMANOS y a APNABI (Asociación de Padres y Madres de personas con Autismo y otros Trastornos del Espectro Autista de Bizkaia). Organigrama, manual de acogida, memoria anual y otra documentación que me sería de utilidad para una mejor comprensión de lo que estaría viendo durante mi estancia. Se priorizó la explicación de los recursos y de los programas por parte de cada uno de los profesionales más que de tener una jornada demasiado teórica por parte únicamente del director. Fue de agradecer, ya que la mejor manera de ir comprendiendo el trabajo que hacen es verlo in situ y a través de sus protagonistas.

El primer día visitamos un recurso del área educativa. La directora del centro me explicó cuál era la realidad actual de las personas con discapacidad intelectual y trastorno del desarrollo en Bizkaia en el ámbito de educativo, lo cual me sirvió para establecer

*(Continúa en la página 9)*



(Viene de la página 8)

las diferencias de modelos que existen entre el País Vasco y las Islas Baleares. Además pude visitar las instalaciones (las aulas, el material que utilizan) y conocer algunos de los alumnos/as que estudian allí (en la actualidad cuentan con 60 plazas y 432 alumnos en itinerancia). Tienen 11 aulas y disponen de 24 profesionales.

A continuación visité el *Centro de Día Blas de Otero*, un centro de atención diurna. En Bizkaia hay 8 centros de atención diurna para la atención de personas con TEA que dan servicio a 147 personas. Cada uno de los centros atiende a un tipo de usuario diferente y de esta manera se intenta que el recurso sea lo más homogéneo posible. Allí nos atendió Camilo, responsable del centro. Nos explicó que ayudan a gestionar los recursos de la comunidad y que el tratamiento que ofrecen es individualizado. El Blas de Otero es un centro de día con un perfil de usuarios bastante autónomo.

Lo que más me llamó la atención es que el tiempo de las listas de espera para acceder a estos recursos es muy reducido (actualmente todas las demandas que llegan a la Diputación para personas con TEA están cubiertas y es la Diputación la encargada de su gestión).

Más tarde fuimos a comer y aprovechar para conocer el CEE “ZAZPI JATETXEA”. Es un restaurante que cuenta con 9 personas con discapacidad y dos profesionales. Como profesionales hay una preparadora laboral, Leire y un cocinero, Endika.

Ya por la tarde, de regreso a Entremanos pude conocer un poco mejor a cada una de las personas usuarias que están en el centro ocupacional. Me presenté y les explique brevemente cual era mi trabajo en Mallorca y que estaba allí para aprender de como trabajaban en Bilbao. Esta experiencia me sirvió para conocerlos un poco más de cerca, me explicaron en qué consistía su trabajo y que solían hacer cada día. Vi como se organizan, como se tratan entre ellos y con los profesionales.

*Segundo día:* tuve una reunión con el gerente de APNABI, Natxo, durante el encuentro me explicó a grandes rasgos cómo funcionaban los servicios sociales en Bizkaia y en particular, como se adapta a las personas usuarias con autismo, y cuáles son los recursos de que disponen y hacia donde van en un futuro. También estuvo muy interesado en conocer como se estructuran los servicios sociales en Mallorca, cuáles son las competencias en materia de discapacidad del Consell de Mallorca. La conclusión fue nuevamente la misma: existe una gran diferencia entre ambas comunidades.

La jornada continuó con Bea, una de las preparadoras laborales de Entremanos. Con ella acudimos a un centro residencial de ancianos ubicado en el casco viejo de Bilbao. Allí pude ver a un chico que lleva un año trabajando como limpiador en una de las plantas de la residencia. Puesto que en Mallorca tenemos a usuarios en puestos de trabajo similares nos sirvió para poder intercambiar experiencias en cuanto a la metodología de Empleo con Apoyo. También me sirvió para comprobar que se trabaja de una manera prácticamente idéntica que en Mallorca.

Más tarde estuve compartiendo con Bea, la preparadora laboral de Entremanos,



(Viene de la página 9)

como trabajamos en el IMAS el ámbito formativo profesional.

*Tercer día:* acudimos al centro comercial Artea, donde se encuentra trabajando Eli desde hace casi 3 años. Eli trabaja en el departamento de administración del complejo comercial. Nos estuvo diciendo como ha ido evolucionando desde que está allí, nos explicó su plan de trabajo y las tareas que realiza a diario y las dificultades que se ha ido encontrando. La experiencia me sirvió para poder comprobar que en un centro comercial hay tareas que pueden realizar usuarios que tengo en búsqueda de empleo en el IMAS.

Posteriormente, hicimos una segunda visita, para conocer el proceso de inserción de un trabajador joven que en la actualidad está contratado en el sector de la alimentación. Para finalizar la jornada, tuve una reunión con Iban, el director de Entremanos, para analizar la propuesta de trabajo de estos tres días de estancia. Sacamos conclusiones muy positivas de la visita.

Por último, querría reseñar los siguientes aspectos:

*Cumplimiento de los objetivos previstos:* sí, con creces. El objetivo principal era conocer el perfil de la persona autista y como trabajar en su proceso de inserción, y además de esto, he podido intercambiar experiencias de trabajo y conocer de cerca otros recursos dentro de la inserción sociolaboral tales como el funcionamiento y organización de un CEE y un Centro Ocupacional.

*Aspectos positivos de la visita:* enriquecimiento a nivel profesional y personal. Conocer la realidad de otras comunidades autónomas que realizan un trabajo similar y te posibilita tener una visión más amplia del trabajo con personas con discapacidad.

*Aspectos a mejorar:* he tenido la suerte de que todo ha ido mejor de lo esperado. Las expectativas de este intercambio de experiencia se han quedado cortas, han sido excelentes. El trato dado y la disponibilidad por parte de la entidad acogedora ha sido excelente en todos los sentidos.

***"El intercambio de experiencias  
supone un enriquecimiento personal  
y profesional de calidad."***

## PREMIOS SINPROMI INTEGRA 2013

# SINPROMI

SOCIEDAD INSULAR PARA LA PROMOCIÓN  
DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, S.L.

La Sociedad Insular para la Promoción de las Personas con Discapacidad, S.L., **SINPROMI** ha distinguido a la empresa McDonald's Tenerife, con el premio *Sinpromi Integra 2013*, por su labor en materia de inserción laboral de personas con discapacidad. El premio *Sinpromi Integra 2013*, que se pone

en marcha este año con motivo del vigésimo aniversario de Sinpromi, reconoce la labor de las empresas que han desarrollado actuaciones dedicadas a la inclusión de personas con discapacidad en su plantilla más allá del cumplimiento de la legislación y que poseen una política de responsabilidad social aplicada al ámbito de la discapacidad.

El acto de entrega del premio ha contado con la presencia del presidente del Cabildo, Ricardo Melchior; los vicepresidentes Aurelio Abreu y Cristina Valido; la consejera delegada de Sinpromi, Carmen Rosa García Montenegro; y el franquiciado y socio de McDonald's en Tenerife, Ramón Fariña.

Melchior ha destacado la trayectoria de McDonald's Tenerife "que lleva más de de 20 años favoreciendo la integración laboral de las personas con discapacidad más allá del cumplimiento de la cuota de reserva, su compromiso con las personas con especiales dificultades de inserción laboral, la estabilidad de personal y la accesibilidad de sus espacios".

Por su parte, Ramón Fariña ha agradecido el premio y aseguró que "es fruto de la política laboral que ha llevado McDonald's desde sus inicios en Tenerife, contando con personas con discapacidad y fomentando la estabilidad en el empleo. Quiero agradecer el premio y hacerlo extensivo a todas las personas que forman parte de McDonald's Tenerife. Para nosotros, la integración es igual a la no diferenciación".

Los miembros del jurado (entre los cuales, se contaba con la presidenta de la AESE, M<sup>a</sup> Luisa Arenas) recibieron 17 solicitudes y eligieron ocho finalistas: *McDonald's Tenerife, Grupo Eulen SA, Select Service Partner SA, Lerory Merlin La Laguna SA, Gesplan SA, Litografía Romero SA, Hotel H10 Las Palmeras y Hotel H10 Conquistador*. Tras analizar las candidaturas, el jurado decidió por unanimidad entregar el premio a **McDonald's Tenerife** por los méritos contraídos.

Las empresas que han optado al premio *Sinpromi Integra 2013* deben cumplir una serie de requisitos como tener su sede social en España o representación en la isla de Tenerife, cumplir la cuota de reserva de 2% de personas con discapacidad recogida en la Ley13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos y no estar calificada como Centro Especial de Empleo.



Ramón Fariña, franquiciado y socio de McDonald's Tenerife, recibe la distinción

## XI CONGRESO NACIONAL DE EMPLEO CON APOYO

Bajo el lema "*Empleo con Apoyo: Un desafío en el contexto actual*", la Fundación Síndrome de Down de Madrid, la Universidad Pontificia Comillas y la AESE, organizan el **XI Congreso Nacional de Empleo con Apoyo** durante los días, 27 y 28 de Noviembre de 2013.

Este congreso pretende ser un punto de encuentro y debate sobre la situación actual de la inclusión laboral de las personas con discapacidad y de otros colectivos en riesgo de exclusión bajo el sistema de *empleo con apoyo*.

El programa provisional del congreso es el siguiente:

### Miércoles 27 de Noviembre de 2013. AULA MAGNA

9:00-9:30	Recogida documentación	
9:30-10:00	Presentación inaugural	Presidente Down Madrid Rector ICADE Presidente AESE Ministra de Empleo
10:00 – 11:00	Análisis del Empleo con Apoyo en la Unión Europea (Ponencia Magistral)	Bertil Johansson Vicepresidente de la EUSE
11:00 -12:00	La evolución del Empleo con Apoyo: Puntos críticos en la realidad actual (Ponencia Magistral)	Christy Lynch CEO de KARE, Irlanda Presidente de Honor de la EUSE
12:00-12:30	<b>Café</b>	
12:30-13:30	Un enfoque sistemático para mejorar los resultados organizacionales. Prácticas basadas en la evidencia (Ponencia)	M. A. Verdugo Director INICO. Universidad de Salamanca
13:30-14:30	Redes de Empleo en España (Mesa Redonda)	Grupo Konecta/ Mapfre Incorpora La CAIXA
14:30-16:00	<b>Comida</b>	
16.00 – 17.00	Universidad, formación y Empleo (Mesa Redonda)	Proyecto DEMOS – Universidad de Comillas/ Down Madrid PROMOTOR – Universidad Autónoma / Prodis CAMPUS – F. Pardo Valcarce
17.00 – 18:00	Dos puntos clave en la relación laboral de las personas con discapacidad: extinción del contrato y acceso a la jubilación. (Ponencia)	Ricard Esteban Legarreta Universidad Autónoma de Barcelona
18.00 – 18.20	<b>Café</b>	
18.20 – 19.15	Las Agencias de Colocación y la inserción laboral del colectivo de discapacidad y en riesgo de exclusión	Por determinar.
19.15 – 20.00	Investigación, empleo con apoyo, costes y beneficios. Propuestas en tiempos de crisis (Ponencia)	F. Borja Jordán Urries. INICO Universidad de Salamanca



**Jueves 28 de Noviembre de 2013. AULA MAGNA**

9:00 – 10.00	El Servicio de Provisión de Apoyos: hacia un modelo común	Comunidad de Madrid. Asuntos Sociales
10.00 -11.00	El Servicio Regional Sueco y la metodología del ECA (Ponencia Magistral)	Bertil Johansson Vicepresidente de la EUSE
11:00-12:00	Ampliando Fronteras: réplica del programa ECA con McDonald's (Ponencia Magistral)	Marta Mendía Directora del Área de Formación e Inserción Laboral. Fundación DISCAR
12:00-12:30	<b>Café</b>	
12:30-13:30	El empleo con apoyo en Redes Internacionales (Ponencia)	Ferrán Bellver Presidente Fundación Emplea
13:30-14:30	Los empresarios como primer agente de la Inserción Laboral (Mesa Redonda)	Barclays, Repsol y Cascajares/ Gredos San Diego
14:30-16:00	<b>Comida</b>	
16:00-17:00	Herramientas tecnológicas para el Empleo (Mesa Redonda)	ECATIC – ONCE Aprocor – VODAFONE Down Madrid – Alberto Sánchez
17.00– 18.00	Aplicación de la metodología del ECA en diferentes colectivos (enfermedad mental, sensorial, autismo)	ASPAS Mallorca, ENTREMANOS, ASAFES
18.00 – 18.20	<b>Café</b>	
18.20 – 18.50	Conclusiones de los Grupos de Autogestores	
18.50 – 19.30	<b>Acto AESE 20 Aniversario</b>	
19.30 – 20.00	Clausura del Congreso	AESE FSDM ICADE Asuntos Sociales

**Miércoles 27 de Noviembre de 2013. AULA GARCÍA POLAVIEJA**

12:30-13:30	<b>Hacia la Calidad de Vida y los resultados personales</b> Calidad de vida y empleo con apoyo en personas con discapacidad intelectual. La Supervivencia de las organizaciones, ¿en contra de la inclusión social?	Mónica Santamaría. INICO – Universidad de Salamanca M <sup>ra</sup> Amelia Martínez Valls. Proyecto Trèvol
13:30-14:30	<b>Salud Mental y Envejecimiento Activo</b> AURA VITAL: Programa de atención para personas que por diferentes circunstancias interrumpen la vida laboral Salud Mental y empleo	Gloria Canals – Fundación Aura Ana González – Down Madrid
14:30-16:00	<b>Comida</b>	
16.00 – 17.00	<b>La importancia de la formación para lograr la inclusión laboral</b> Empleabilidad en jóvenes con discapacidad intelectual: evaluación e intervención en HHSS y de afrontamiento La mejora de la competencia personal y la formación profesional: una alternativa de transición al ECA Las prácticas laborales para la mejora de las competencias para el empleo	Cristina Genaro – INICO  Francesc Serra – IMAS – Consell de Mallorca Pilar Moro – Ministerio de Educación
17.00 – 18.00	<b>Legislación y Empleo con Apoyo</b> Los incentivos destinados al empleo ordinario por cuenta ajena de las personas con discapacidad al ECA El Empleo con Apoyo: una apuesta de la Convención de derechos Las reformas de la ley de empleo y de las agencias de colocación en España: incidencias y propuestas en el ECA	David Gutiérrez Colominas - UAB  Alfonso Gutiérrez – Laborvalía Josep María Juster - UAB

## Jueves 28 de Noviembre de 2013. AULA GARCÍA POLAVIEJA

12:30-13:30	<b>Experiencias de Empleo con Apoyo en Latinoamérica</b> Centro de formación e inclusión laboral  Por determinar título de ponencia Por determinar título de ponencia	Andrés Salas – ASODECO (Venezuela) Irma Iglesias – Down Chile Marta Kaih – Ministerio de Trabajo (Perú)
13:30-14:30	<b>Redes de Empleo autonómicas</b> Asociación catalana de empleo con apoyo Experiencias autónomas de trabajo en equipo ECA Por determinar título de ponencia	Cataluña (ACTAS), País Vasco (Foro ECA) Islas Baleares (Taula TAS)
14:30-16:00	<b>Comida</b>	
16.00 – 17.00	<b>Nuevos enfoques para el Empleo con Apoyo</b> Propuesta de un nuevo sistema de financiación para el ECA  La aplicación de la excelencia en contextos de implementación de la metodología del ECA. Desarrollo del referencial QSE  Mapa y Club de empresas inclusivas	Ferrán Bellver - Presidente Fundación Emplea Iván Reche Lillo – Fundación Emplea  Ana Arqueta - Fundación Ebrofoods, Prosegur y Fundación Emplea
17.00 – 18.00	<b>Los riesgos laborales y las personas con discapacidad</b> Por determinar título de la ponencia  Por determinar título de la ponencia	Manuel Luque – Universidad Pompeu Fabra Por determinar – Consejería de Empleo

## Miércoles 27 de Noviembre de 2013. AULA E-301

16.00 – 17.00	<b>El Empleo y la vida independiente</b> Nuevas tecnologías, un apoyo más para fomentar la VI  Programa Pisukide  Primer libro de cocina adaptado a PDI: un proyecto de ocio educativo	Susana Valladolid Urdangaray – APNABI Laura Fernández – FSD País Vasco Alba Moreno Sola – Inter Europa Rioja
17.00 – 18.00	<b>Experiencias de Empleo con Apoyo para personas con DI (I)</b> Proyecto Europeo IBB2 Proyecto Cooperantes Viales  Los servicios, potenciadores del desarrollo de apoyos naturales	Gloria Canals – Fundación Aura Adela Fernández Ortiz – FSD Cataluña Marian Ramos – Afanias Labor 3
16.00 – 17.00	<b>Más allá del Empleo con Apoyo</b> Aprendizaje y servicio para desarrollar la autonomía. Un proyecto desarrollado en el Sur de Italia Voluntariado para todos  Hacia la digitalización del ECA	Alba Moreno Sola – Inter Europa Rioja Diliana Rodríguez - Down Madrid Josu Martínez Martínez – University of Copenhagen
17.00 – 18.00	<b>Experiencias de Empleo con Apoyo para personas con DI (II)</b> La experiencia del ECA en sus diferentes modalidades  10 años de Empleo con Apoyo con personas con discapacidad intelectual	M <sup>ra</sup> Mercedes Martín Sáez – Asociación SD de Granada María Viejo Hernández – FEAPS Andalucía



## II ENCUENTRO NACIONAL DE PREPARADORES LABORALES

El día 29 de Noviembre de 2013 (viernes) se va a desarrollar el **II Encuentro Nacional de Preparadores/as laborales** en la Universidad de Comillas de Madrid. Este II Encuentro de Preparadores/as Laborales se enmarca y complementa el *XI Congreso Nacional de Empleo con Apoyo* que la AESE y la Fundación Síndrome de Down de Madrid junto con la Universidad de Comillas organizará los días 27 y 28 de Noviembre de 2013.

Este encuentro de preparadores/as laborales pretende dar continuidad al I encuentro celebrado en el año 2011, y que fue valorado por los participantes como de interés y muy interesante. Con esta idea se organiza este II Encuentro. En este caso, este evento lo organiza el Foro ECA Euskadi junto con AESE, con el apoyo de la Fundación Síndrome de Down de Madrid y la Universidad de Comillas, y la colaboración del Real Patronato sobre Discapacidad..

El objetivo de este Encuentro es generar un espacio de profesionales del empleo con apoyo para reflexionar sobre su práctica diaria e intercambiar conocimiento entre sí, reflexionando y debatiendo en torno a la metodología de ECA. Así mismo se pretende consensuar y dar a conocer las directrices del ECA marcadas desde EUSE (European Union of Supported Employment).

Por ello, para este II Encuentro se ha decidido poder hacer una reflexión teórica-práctica sobre la metodología del empleo con apoyo y, muy en particular sobre la utilización de la herramienta denominada “*Caja de Herramientas del Empleo con Apoyo de la EUSE*”.

La metodología de trabajo será una metodología activa, en al que a través de la reflexión personal de unos documentos sobre la herramienta, se pasará a trabajar en grupos de trabajo y se pondrá en común las reflexiones personales. A partir de ahí se sacarán una conclusiones que se presentarán a todos/as los/as participantes.

Este encuentro será gratuito para los asistentes previa inscripción.



CÁTEDRA TELEFÓNICA-FUNDACIÓN REPSOL DE FAMILIA Y DISCAPACIDAD



## Fundación EMPLEA presenta su publicación **EMPLEA Journal**



Nace *Emplea Journal*, la revista científico-técnica de la Fundación Emplea. En esta publicación se reúnen artículos relacionados con el empleo con apoyo en diferentes países, buscando la difusión y el carácter científico de nuestra metodología.

Actualmente y en su afán por difundir la metodología del *empleo con apoyo* en el ámbito internacional, la Fundación Emplea inicia un nuevo proyecto que consistirá en la edición de la revista **EMPLEA Journal**, en formato papel y digital. Esta revista mantendrá por una parte el objetivo de unir metodologías de trabajo e intercambio de buenas prácticas entre países donde se desarrolla el *empleo con apoyo* –sobre todo entre países de América Latina y del Sur de Europa– y difundir la actualidad de las investigaciones, de las empresas y entidades, y las acciones y novedades que continuamente se producen en este campo. Sus destinatarios serán las empresas que contratan a personas con discapacidad y a otros colectivos con especiales dificultades de inserción laboral, y también las entidades que prestan apoyo a estas personas en los países de América Latina y en Portugal, España, Francia e Italia.

Relación de artículos para la revista *EMPLEA Journal*, nº 1:

- *El empleo con apoyo, una metodología cada vez más presente en Argentina* (Maria Paz Völker)
- *Tecnologías de Apoyo y el Rol de la Responsabilidad Social como políticas de inclusión laboral en el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires* (Andrés Ibarra)
- *El Programa Pacto de productividad y la construcción de un modelo de inclusión laboral basado en la CDPD*. (Germán Barragán Agudelo)
- *Informe 2012 sobre los resultados de contrataciones laborales de los servicios de empleo con apoyo*. (Rosa M<sup>a</sup> Clavaín y Francesc Serra)
- *La Taula de Treball amb Suport: la col·laboració de l'empresariat amb els serveis d'inserció laboral de persones amb necessitat de suport*. (Francesc Serra)
- *L'emploi accompagné et la France*. (Dominique Velch)
- *La condizione occupazionale delle persone disabili in Italia*. (Saverio Sergi)
- *Empleo con apoyo en Uruguay: un proceso en construcción*. (Álvaro González Sosa)
- *Reseña de sobre la jornada de empleo con apoyo: propuestas para la renovación del marco normativo estatal*. (M<sup>a</sup> Luisa Arenas)

Este primer número es gratuito y se puede descargar desde la web de la [Fundación EMPLEA](http://Fundación EMPLEA).

Edición: Octubre 2013. Número 15. (Vol. 2)



Coordinación:  
Valentín Navarro  
Francesc Serra

Miembro de:





« Dar apoyo a las personas con discapacidad y a otros colectivos en desventaja para conseguir y mantener un empleo remunerado en el mercado laboral abierto »

**Definición de empleo con apoyo**



Secretaría Técnica AESE  
Calle Virgen del Valle, 45.  
28440 Guadarrama - Madrid.  
Teléfono: 91 85 59 473  
[info@empleoconapoyo.org](mailto:info@empleoconapoyo.org)  
[www.empleoconapoyo.org](http://www.empleoconapoyo.org)

Asociación Española de Empleo con Apoyo

