

Consigue tu menú en:

**Oferplan**  
ABC

**28€**  
~~42€~~  
33%

**COCIDO TRADICIONAL  
COMPLETO**  
PARA DOS PERS.  
EN TOLEDO



📍 **Restaurante El Mulato Golf.**  
Carretera de Toledo a Piedrabuena, Km. 12.5, Layos.

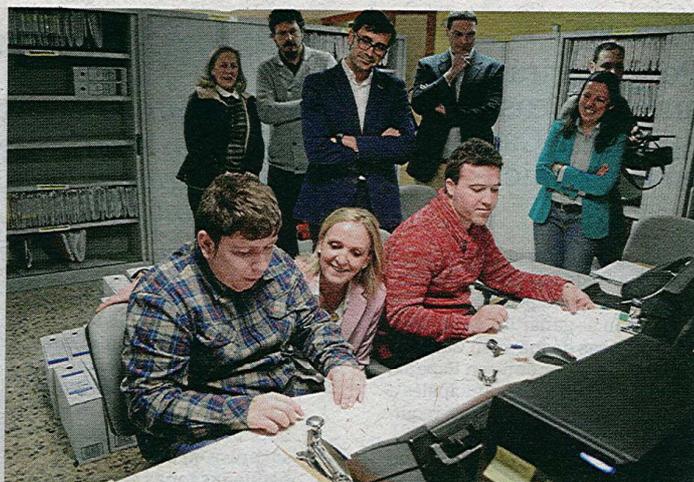
**Menú completo para dos personas por  
28 € en lugar de 42 € que incluye:**

- Cocido completo
- Bebidas
- Postre
- Café

🛒 Accede a [www.oferplan.abc.es](http://www.oferplan.abc.es) y compra la oferta

☎ Haz tu reserva en el restaurante

🖨 Imprime y presenta tu compra



Casero, ayer durante la visita que realizó a Seguros Soliss

JOSÉ MORA

**A nivel regional y para los colectivos más vulnerables**

**La Junta prepara una estrategia de Responsabilidad Social**

ABC TOLEDO

La Junta de Castilla-La Mancha ya ha empezado a preparar su estrategia regional de Responsabilidad Social con el objetivo de tener un tejido empresarial «cada vez más sensible» con los colectivos más vulnerables.

El anuncio lo hizo la consejera de Empleo y Economía, Carmen Casero, tras visitar en Toledo la empresa Seguros Soliss, que ha contratado a dos personas con discapacidad por medio del Centro Especial de Empleo «Futurvalía». Casero explicó que el proyecto regional de Responsabilidad Social llega después de que el Gobierno central anunciara a finales de 2014 su estrategia nacional que ahora desarrollarán las comunidades autónomas.

La consejera insistió en que el «principal pilar» de esta estrategia es «promocionar y divulgar» entre los empresarios de la región que aún no han asumido programas de responsabilidad social, «que no son muchos», la importancia de hacerlo para, entre otras co-

sas, «aumentar la cohesión social».

Casero subrayó la «sensibilidad» del Gobierno regional con estos colectivos como lo demuestra la reciente ley de Discapacidad, que destina «un capítulo muy especial» al empleo o los «más de 51 millones de euros dedicados esta legislatura» invertidos en los centros especiales de empleo.

En este sentido, recordó que el 52 % de este tipo de centros en Castilla-La Mancha son de iniciativa social que han permitido ofrecer un empleo a 2.100 discapacitados.

En el caso concreto de «futurvalía», valoró su labor para «diagnosticar las capacidades y posibilidades de los discapacitados para ponerlas al servicio de la empresa».

Para su presidente, Andrés Martínez, el principal logro, además de encontrar un empleo para los discapacitados, ha sido conseguir «un cambio de modelo» ya que se está olvidando la idea de que «chicos como estos sólo puedan hacer un trabajo mecánico».

**Hepatitis C**

**Echániz: «Pedir un fondo para fármacos sería como pegarse un tiro en el pie»**

ABC TOLEDO

El consejero de Sanidad, José Ignacio Echániz, ha avisado a las comunidades autónomas de que pedir al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad un fondo para financiar los nuevos tratamientos contra la hepatitis C sería «pegarse un tiro en el pie».

A la entrada al Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud (CISNS), Echániz recordó el escenario

de negociación que está llevando a cabo el Gobierno con los laboratorios y ha pedido «responsabilidad» a todos los interlocutores.

«El Ministerio está negociando con los laboratorios el precio de los medicamentos, por lo que pedir ahora un fondo significaría pegarse un tiro en el pie en el ámbito de la negociación. Ahora se tienen que negociar los precios más inteligentes y, a partir de ahí, buscar cómo se va a financiar», ha apostillado.

Dicho esto, Echániz aseguró que «ningún» ciudadano, de «ninguna» comunidad autónoma, va a quedar «exento» de obtener el tratamiento que mejor convenga a su enfermedad.

SUCESOS

**Detenido por un delito de estafa en la venta de un teléfono a través de Internet**

LT. | TOLEDO  
redacciontoledo@diariolatribuna.com

Agentes de la Policía Nacional han detenido a una persona como presunta autora de un delito de estafa en la falsa venta de un teléfono a través de Internet. Según una nota de prensa de la Policía, el detenido ofertó un teléfono de alta gama en un foro de Internet, recibiendo a cambio una transferencia bancaria por valor de un total de 440 euros, no enviando posteriormente el terminal que en este caso se había acordado.

Las gestiones practicadas por los investigadores condujeron a la detención del autor de los hechos, al que además también se le imputó una falta de estafa, puesto que, como indica también la nota de prensa, anteriormente había engañado a otro usuario del mismo foro en la venta de un ordenador portátil por el cual percibió un total de 220 euros.

En este sentido, desde la Policía Nacional se aconseja a los ciudadanos que sean prudentes cuando se realizan transacciones a través de la vía de Internet, siendo recomendable evitar páginas web que sean desconocidas y guardar especial cautela en las compras entre particulares, apelándose siempre al sentido común. Aconsejan por tanto que hay que huir de posibles gangas así como tratar de escoger siempre los medios de pago que ofrezcan mayores garantías a través de mecanismos como PayPal, el pago contra reembolso así como la entrega en mano.

OBRAS

**Corte de tráfico en San Pedro Mártir por obras en el alcantarillado**

LT. | TOLEDO  
redacciontoledo@diariolatribuna.com

Hoy jueves, a partir de las 11,00 horas, se registrará un corte de tráfico en el Cobertizo de San Pedro Mártir, con motivo de la ejecución de obras de inspección y mantenimiento de la red de alcantarillado. El acceso quedará cortado en la plaza de Valdecaleros, debiendo salir los automóviles por la calle de Alfonso XII en dirección hacia la plaza Juan de Mariana.

Un operario, identificado, facilitará el acceso a los vados existentes en la calle de San Clemente. Una vez finalizados los trabajos, la vía quedará abierta al tráfico y en perfectas condiciones para la circulación.

EMPLEO

# Un plan regional de responsabilidad impulsará la integración laboral

Carmen Casero anuncia que se está elaborando una estrategia que animará a las empresas de Castilla-La Mancha a ampliar la presencia de personas con discapacidades en su plantilla

• El gobierno de María Dolores Cospedal ya dió un primer paso con la reciente aprobación de la Ley de Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad.

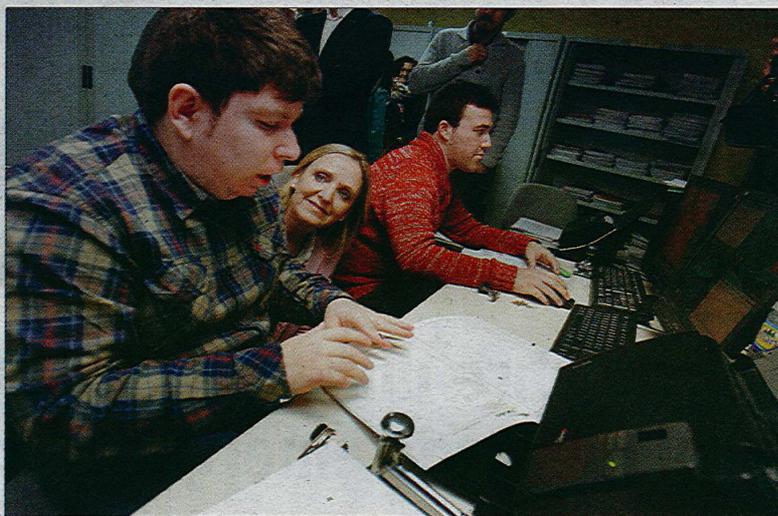
I. P. NOVA | TOLEDO  
irene.perez@diariolatribuna.com

La consejera de Empleo y Economía, Carmen Casero, visitó ayer las instalaciones de Seguros Soliss para conocer la labor que realizan en la sede toledana los trabajadores con discapacidad provenientes del Centro Especial de Empleo Futurvalía. Con este acto, la consejera destaca la labor que desde el Gobierno regional se está llevando a cabo para integrar a los trabajadores con capacidades diferentes. En el caso de la empresa de seguros, la colaboración se lleva a cabo mediante la empresa Futurvalía, una entidad social que ha servido de herramienta para que estos toledanos estén actualmente realizando una labor de digitalización de documentos en Soliss.

Andrés Martínez Medina, presidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP, y Eduardo Sánchez Butrageño, director del Área Social y Cultural de Soliss, acompañaron a la consejera en su visita por las instalaciones de la empresa situada en la cuesta del Águila.

Durante la rueda de prensa ofrecida por las autoridades al concluir el acto, Casero resaltó los más de 2.100 trabajadores que, con capacidades diferentes, han encontrado empleo gracias a iniciativas de este tipo.

En el encuentro realizado entre la aseguradora Soliss, Futurvalía y la Junta refuerza el concepto de empresas con responsabilidad social. En este sentido, Casero señaló que por parte del gobierno se está elaborando un plan de responsabilidad social para extender



Carmen Casero visitó las instalaciones de la aseguradora Soliss y conoció a su plantilla. / DAVID PÉREZ

el concepto a todas aquellas empresas que aún no tienen esa mentalidad. Respecto a esta estrategia regional en el ámbito de la integración, Casero no concretó fechas para su aplicación, pero sí aseguró que su objetivo será extender la responsabilidad social al mayor número de empresas para que conozcan las ventajas que tiene tener entre sus trabajadores a personas con capacidades diferentes. La consejera quiso resaltar, también, el primer paso dado por parte de la Junta con la Ley de Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad, aprobada recientemente.

**UNA NECESIDAD.** Empresas como Futurvalía, un centro especial de empleo de iniciativa social, conforman el 52% de los centros especiales de empleo en Castilla-La Mancha. «Desde el principio hemos tenido en cuenta el mundo

**El 52% de los centros especiales de empleo en Castilla-La Mancha son de iniciativa social**

de la discapacidad», apuntó Casero haciendo especial referencia a los objetivos de la Junta. El Gobierno de Cospedal ha invertido más de 51 millones de euros para ayudar a quienes «están protagonizando el cambio a la hora de poder efectuar una modificación en la mentalidad a la hora de efectuar una contratación; que son los empresarios y los centros especiales de empleo».

Durante su visita, Casero concretó que la labor de empresas como Futurvalía consiste en «diagnosticar las posibilidades del trabajador con capacidades diferentes y ponerlas al servicio de cualquier empresa». Para la consejera, empresas como Soliss tienen una corresponsabilidad social con las administraciones y con quienes están formando a los trabajadores. «Esto marca el presente y el futuro de las personas con discapacidades», sentenció.

LOS DATOS DE LA INTEGRACIÓN

**45 empresas**

Desde Futurvalía confirman que más de 45 empresas de la provincia están integradas dentro de sus programas de empleo de personas con capacidades diferentes. «El CD. Toledo cuenta con un programa de utilleros, la Diputación de Toledo, empresas como Zara, la consejería, la Academia de Infantería...», enumeran.

**87 trabajadores**

Desde Futurvalía han ayudado

a 87 personas a encontrar empleo durante el pasado año 2014. Datos muy alentadores que, como señaló la consejera de Empleo, dan un «valor añadido a la empresa» y es algo que las administraciones valoran a la hora de establecer contratos.

**7 años**

Futurvalía se fundó en 2007. Su objetivo, como informó Andrés Martínez Medina, es garantizar la inclusión laboral de los colectivos más desfavorecidos a través de proyectos

generadores de empleo diseñados bajo los principios de sostenibilidad económica y social. Desde su directiva explican que «organizan la oferta laboral en base a las capacidades y habilidades de cada individuo».

**85 personas**

A pesar de su corta edad, la empresa Futurvalía tiene a más de 85 personas en lista de espera para poder pasar a formar parte de su bolsa de empleo y entrar en un mercado competente.

**El cambio**

Andrés Martínez Medina, presidente de Futurvalía, resaltó las diferencias que, en el tejido social, se han producido durante los últimos años. «Han pasado de ser un colectivo homogéneo marcado por una misma etiqueta: la discapacidad, a ser un colectivo con especificidad en el que se resalta que cada uno de nosotros tenemos una potencialidad», explicó en relación a la apertura del mercado de trabajo.

14/01/2015 Consejería de Empleo y Economía

Durante una reunión de trabajo con la Junta Directiva de "Futurvalia"

## Casero destaca el compromiso de Cospedal con el fomento del empleo de las personas con discapacidad



*El Gobierno regional ha destinado más de 51 millones de euros a lo largo de la legislatura para el mantenimiento de más de un centenar de Centros Especiales de Empleo. Recuerda que el empleo es fundamental para lograr la integración de las personas con discapacidad*

La consejera de Empleo y Economía de Castilla-La Mancha, Carmen Casero, ha destacado el compromiso de la presidenta Cospedal con el fomento del empleo de las personas con discapacidad de nuestra región.

En este sentido, se ha referido a los más de 51 millones de euros invertidos en esta legislatura en los Centros Especiales de Empleo de la región, que actualmente dan empleo a 2.000 personas con discapacidad en Castilla-La Mancha.

Casero se ha reunido con la Junta Directiva del Centro Especial de Empleo de Futurvalia, en Toledo, dedicado a la búsqueda de oportunidades laborales en entornos normalizados y con una proyección de empleabilidad real, como ha ocurrido en el caso de la integración de dos personas con discapacidad en la sede central de Seguros Soliss en Toledo.

La consejera de Empleo y Economía ha recordado que "el compromiso de la presidenta Cospedal ha hecho posible la mejora de la integración de las personas con discapacidad en el mercado laboral protegido, mediante su contratación en Centros Especiales de Empleo".

Asimismo, ha resaltado a la aprobación en las Cortes Regionales de la Ley de Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad, "en la que precisamente el empleo ocupa un lugar preponderante".

Además, ha recordado que el Gobierno regional ha dado protagonismo a las personas con discapacidad a través de la creación de dos comisiones, una en el seno de las Cortes de Castilla-La Mancha y otra en el seno del propio Ejecutivo.

Por último, la titular de Empleo y Economía ha subrayado que el diez por ciento de toda la población en Castilla-La Mancha cuenta actualmente con algún tipo de discapacidad, "por lo que es absolutamente fundamental que desde las administraciones sigamos trabajando de forma conjunta para atender a todas sus necesidades".

### Galería Multimedia



Casero visita Futurvalía (2)



Casero visita Futurvalía (1)

clm24.es

## CLM trabaja en una estrategia regional de responsabilidad social para empresas

El Gobierno de Castilla-La Mancha trabaja en una estrategia regional de responsabilidad social para aquellas empresas que "aún no tiene esa mentalidad" social en su organigrama de trabajo, tal y como ha avanzado Carmen Casero

clm24 | 14 Enero 2015 - 20:34 h.



Carmen Casero ha visitado las instalaciones de Seguros Soliss en Toledo, para conocer la labor que realizan dos trabajadores del Centro Especial de Empleo 'Futurvalía'

El Gobierno de Castilla-La Mancha trabaja en una estrategia regional de responsabilidad social para aquellas empresas que "aún no tiene esa mentalidad" social en su organigrama de trabajo.

Así lo ha avanzado la consejera de Empleo y Economía, Carmen Casero, que ha indicado que esta estrategia seguirá las líneas de la estrategia nacional aprobada el pasado mes de octubre.

Este acuerdo nacional, según Casero, supone el "pistoletazo" para que Castilla-La Mancha se incorpore en un futuro al mismo, y así conseguir "impregnar" el concepto de responsabilidad social en el mayor número de empresas posible y que estas tengan en cuenta a los colectivos más vulnerables con capacidades diferentes.

Casero ha precisado que el 52 por ciento de los centros de empleo de la región son de iniciativa social, mientras que el resto son de iniciativa empresarial. Asimismo, ofrecen trabajo a más de 2.100 empleados con capacidades diferentes.

Carmen Casero ha visitado las instalaciones centrales de Seguros Soliss en Toledo, para conocer la labor que realizan en esas instalaciones dos trabajadores del Centro Especial de Empleo 'Futurvalía'.

El responsable del área Social y Cultural de Soliss, Eduardo Sánchez y el presidente de Futurvalía, Andrés Martínez, han agradecido la presencia de la consejera y han coincidido en la necesidad de que las empresas se animen a acoger a personas con capacidades diferentes para sus diferentes departamentos.

## Potente anuncio de Carmen Casero en su visita a Seguros Soliss en Toledo

Imprimir

Enviar

Fuente A+ A-

Facebook

Twitter

Google +

Del.icio.us

Yahoo

RSS



La consejera Carmen Casero ha visitado en Toledo la empresa Seguros Soliss

Eldigitalcastillalamancha.es

15/01/2015 .

La Junta de Castilla-La Mancha ya ha empezado a preparar su estrategia regional de Responsabilidad Social con el objetivo de tener un tejido empresarial "cada vez más sensible" con los colectivos más vulnerables.

El anuncio lo ha hecho la consejera de Empleo y Economía, **Carmen Casero**, tras visitar en Toledo la empresa Seguros Soliss, que ha contratado a dos personas con discapacidad por medio del Centro Especial de Empleo Futurvalía.

**Casero** ha explicado que el proyecto regional de Responsabilidad Social llega después de que el Gobierno central anunciara a finales de 2014 su estrategia nacional que ahora desarrollarán las comunidades autónomas.

La consejera ha insistido en que el "principal pilar" de esta estrategia es "promocionar y divulgar" entre los empresarios de la región que aún no han asumido programas de responsabilidad social, "que no son muchos", la importancia de hacerlo para, entre otras cosas, "aumentar la cohesión social".

### Sensibilidad regional

**Casero** ha subrayado la "sensibilidad" del Gobierno regional con estos colectivos como lo demuestra la reciente ley de Discapacidad, que destina "un capítulo muy especial" al empleo o los "más de 51 millones de euros dedicados

esta legislatura" invertidos en los centros especiales de empleo.

En este sentido, ha recordado que el 52 % de este tipo de centros en Castilla-La Mancha son de iniciativa social que han permitido ofrecer un empleo a 2.100 discapacitados.

En el caso concreto de Futurvalía, ha valorado su labor para "diagnosticar las capacidades y posibilidades de los discapacitados para ponerlas al servicio de la empresa".

### El principal logro

Para su presidente, **Andrés Martínez**, el principal logro, además de encontrar un empleo para los discapacitados, ha sido conseguir "un cambio de modelo" ya que se está olvidando la idea de que "chicos como estos sólo puedan hacer un trabajo mecánico".

De hecho, en los contratos firmados con empresas de la región hay puestos de todo tipo: ordenanzas, jardineros, utilleros en equipos de fútbol, en almacenes, lavanderías o, como en el caso de Seguros Soliss, digitalizando documentos.

Otra de las "barreras que ya estamos salvando", ha añadido **Martínez**, es que "la responsabilidad social desde el punto de vista caritativo" se ha abandonado y, ahora, las empresas buscan "un valor añadido" contratando a discapacitados.

En este sentido, el responsable del área Social y Cultural de Seguros Soliss ha descartado que su empresa se mueva por caridad, y ha insistido en que "nosotros queremos un servicio profesional que ellos nos hacen como la mejor de las empresas".

En la misma línea, **Casero** ha subrayado que "no estamos hablando de caridad sino de empleo y de que hay personas perfectamente capacitadas que dan un valor añadido a las empresas".

PETICIÓN DE COMPARECENCIA

## Dura reacción de Carmen Casero a la última de García-Page

Imprimir

Enviar

Fuente A+ A-

Facebook

Twitter

Google +

Del.icio.us

Yahoo

RSS



Carmen Casero, este miércoles en Toledo

EDCM/EP

14/01/2015 .

[Page anuncia en Talavera que pedirá la comparecencia de la consejera Carmen Casero](#)

La consejera de Empleo y Economía, **Carmen Casero**, ha señalado que el PSOE "lleva mucho tiempo sin hablar con los empresarios de Castilla-La Mancha" cuando afirma que el Gobierno regional "lleva ya casi un año con las líneas de ayudas cerradas a empresas".

Así ha reaccionado **Casero**, a preguntas de los medios en una rueda de prensa en Toledo, después de que el secretario general del PSOE, **Emiliano García-Page**, anunciara que el Grupo Socialista en las Cortes va a pedir este miércoles la comparecencia de la consejera de Empleo y Economía, **Carmen Casero**, para que explique por qué el Gobierno de Castilla-La Mancha "lleva ya casi un año con las líneas de ayudas y subvenciones a empresas cerradas".

La titular de Empleo y Economía ha indicado que los socialistas "se dedican a enredar" o "es que no hablan con los empresarios de Castilla-La Mancha" porque les "da un poco de vergüenza" con todo lo "que le dejaron a deber".

### "Ya lo explicó"

**Casero** ha indicado que ya explicó en su comparecencia en las Cortes en el mes de noviembre el grado de ejecución del presupuesto de 2014 y las líneas de actuación de 2015, por lo que, a su juicio, si el PSOE pide su comparecencia es que los portavoces socialistas que estaban en el Parlamento en aquel momento no se lo han trasladado a su partido.

Así, ha recordado que en el ámbito de la contratación el Gobierno regional ha invertido 93,5 millones de euros y ha destacado algunas iniciativas con líneas de ayudas para los empresarios como el 'Empresa-Empleo' o el 'Empresa-Empleo Plus'.

En cuanto a innovación, ha destacado los más de 50 millones de euros dedicados a las empresas, al tiempo que ha indicado que "muchos empresarios de la región conocen estas líneas de ayudas" como el programa 'Innoempresa'.



DESCARTA QUE SE HAYA SUSPENDIDO LÍNEAS DE AYUDAS

## Casero lamenta que el PSOE "enrede" a los empresarios y habla de "dedicación exclusiva" a los desempleados

La consejera de Empleo y Economía de Castilla-La Mancha, Carmen Casero, ha lamentado que el PSOE "se dedique a enredar" a los empresarios y ha descartado que el Gobierno regional haya suspendido líneas de ayuda a empresas.  
 POR EFE. MIÉRCOLES, 14 DE ENERO DE 2015

Tras una visita a la empresa Seguros Soliss en Toledo, Casero, a preguntas de los periodistas, ha respondido así a la petición del PSOE de solicitar la comparecencia urgente de la consejera para que explique qué ocurre con el Plan de Desarrollo Rural (PDR) y exigirle que las líneas de ayuda a las empresas sean válidas durante todo el año.

"Si piden mi comparecencia es que no prestaron atención a mi comparecencia de hace dos meses" en las Cortes, que "sencillamente se dedican a enredar" a los empresarios o que "llevan sin hablar con ellos mucho tiempo entre otras cosas porque les dejaron tanto a deber que supongo que les dará un poquito de vergüenza".

Casero ha subrayado que en su comparecencia ya explicó, por ejemplo que "en el ámbito de la contratación en toda legislatura hemos invertido 93,5 millones" y que entra las líneas que se han puesto en marcha destacan el Plan Empresa Empleo o el Empresa Empleo Plus.

Ha insistido en que el Gobierno regional seguirá apostando por las líneas dirigidas al emprendimiento, a la contratación, la internacionalización de empresas y por los Centros Especiales de Empleo, a los que el PSOE "dejó a deber lo que no está escrito".

En una entrevista en el programa "Café para dos" de la Televisión de Castilla-La Mancha, Casero ha asegurado que el Gobierno regional está "comprometido con el empleo" y ha recordado que en la presente legislatura, desde su consejería se han invertido "más de 720 millones de euros" para la recuperación económica y generar empleo.

# La Junta prepara una estrategia regional de Responsabilidad Social

14-01-2015 / 16:40 h EFE

La Junta de Castilla-La Mancha ya ha empezado a preparar su estrategia regional de Responsabilidad Social con el objetivo de tener un tejido empresarial "cada vez más sensible" con los colectivos más vulnerables.

El anuncio lo ha hecho la consejera de Empleo y Economía, Carmen Casero, tras visitar en Toledo la empresa Seguros Soliss, que ha contratado a dos personas con discapacidad por medio del Centro Especial de Empleo 'Futurvaía'.

Casero ha explicado que el proyecto regional de Responsabilidad Social llega después de que el Gobierno central anunciara a finales de 2014 su estrategia nacional que ahora desarrollarán las comunidades autónomas.

La consejera ha insistido en que el "principal pilar" de esta estrategia es "promocionar y divulgar" entre los empresarios de la región que aún no han asumido programas de responsabilidad social, "que no son muchos", la importancia de hacerlo para, entre otras cosas, "aumentar la cohesión social".

Casero ha subrayado la "sensibilidad" del Gobierno regional con estos colectivos como lo demuestra la reciente ley de Discapacidad, que destina "un capítulo muy especial" al empleo o los "más de 51 millones de euros dedicados esta legislatura" invertidos en los centros especiales de empleo.

En este sentido, ha recordado que el 52 % de este tipo de centros en Castilla-La Mancha son de iniciativa social que han permitido ofrecer un empleo a 2.100 discapacitados.

En el caso concreto de 'futurvaía', ha valorado su labor para "diagnosticar las capacidades y posibilidades de los discapacitados para ponerlas al servicio de la empresa".

Para su presidente, Andrés Martínez, el principal logro, además de encontrar un empleo para los discapacitados, ha sido conseguir "un cambio de modelo" ya que se está olvidando la idea de que "chicos como estos sólo puedan hacer un trabajo mecánico".

De hecho, en los contratos firmados con empresas de la región hay puestos de todo tipo: ordenanzas, jardineros, utilleros en equipos de fútbol, en almacenes, lavanderías o, como en el caso de Seguros Soliss, digitalizando documentos.

Otra de las "barreras que ya estamos salvando", ha añadido Martínez, es que "la responsabilidad social desde el punto de vista caritativo" se ha abandonado y, ahora, las empresas buscan "un valor añadido" contratando a discapacitados.

En este sentido, el responsable del área Social y Cultural de Seguros Soliss ha descartado que su empresa se mueva por caridad, y ha insistido en que "nosotros queremos un servicio profesional que ellos nos hacen como la mejor de las empresas".

En la misma línea, Casero ha subrayado que "no estamos hablando de caridad sino de empleo y de que hay personas perfectamente capacitadas que dan un valor añadido a las empresas".

## La Tribuna de Toledo.es

EMPLEO / VISITA

### Un plan regional de responsabilidad impulsará la integración laboral

i.p.nova / Toledo - jueves, 15 de enero de 2015



Carmen Casero asegura que

se está elaborando una estrategia que animará a las empresas de Castilla-La Mancha a ampliar la presencia de personas con discapacidades en su plantilla

La consejera de Empleo y Economía, Carmen Casero, visitó ayer las instalaciones de Seguros Soliss para conocer la labor que realizan en la sede toledana los trabajadores con discapacidad provenientes del Centro Especial de Empleo Futurvalía. Con este acto, la consejera destaca la labor que desde el Gobierno regional se está llevando a cabo para integrar a los trabajadores con capacidades diferentes. En el caso de la empresa de seguros, la colaboración se lleva a cabo mediante la empresa Futurvalía, una entidad social que ha servido de herramienta para que estos toledanos estén actualmente realizando una labor de digitalización de documentos en Soliss.

Andrés Martínez Medina, presidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP, y Eduardo Sánchez Butrageño, director del Área Social y Cultural de Soliss, acompañaron a la consejera en su visita por las instalaciones de la empresa situada en la cuesta del Águila.

Durante la rueda de prensa ofrecida por las autoridades al concluir el acto, Casero resaltó los más de 2.100 trabajadores que, con capacidades diferentes, han encontrado empleo gracias a iniciativas de este tipo.

En el encuentro realizado entre la aseguradora Soliss, Futurvalía y la Junta refuerza el concepto de empresas con responsabilidad social. En este sentido, Casero señaló que por parte del gobierno se está elaborando un plan de responsabilidad social para extender el concepto a todas aquellas empresas que aún no tienen esa mentalidad. Respecto a esta estrategia regional en el ámbito de la integración, Casero no concretó fechas para su aplicación, pero sí aseguró que su objetivo será extender la responsabilidad social al mayor número de empresas para que conozcan las ventajas que tiene tener entre sus trabajadores a personas con capacidades diferentes. La consejera quiso resaltar, también, el primer paso dado por parte de la junta con la Ley de Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad, aprobada recientemente.

**Una necesidad.** Empresas como Futurvalía, un centro especial de empleo de iniciativa social, conforman el 52% de los centros especiales de empleo en Castilla-La Mancha. «Desde el principio hemos tenido en cuenta el mundo de la discapacidad», apuntó Casero haciendo especial referencia a los objetivos de la Junta. El Gobierno de Cospedal ha invertido más de 51 millones de euros para ayudar a quienes «están protagonizando el cambio a la hora de poder efectuar una modificación en la mentalidad a la hora de efectuar una contratación; que son los empresarios y los centros especiales de empleo».

Durante su visita, Casero concretó que la labor de empresas como Futurvalía consiste en «diagnosticar las posibilidades del trabajador con capacidades diferentes y ponerlas al servicio de cualquier empresa». Para la consejera, empresas como Soliss tienen una corresponsabilidad social con las administraciones y con quienes están formando a los trabajadores. «Esto marca el presente y el futuro de las personas con discapacidades», sentenció.

#### Los datos de la integración

#### **45 empresas**

Desde Futurvalía confirman que más de 45 empresas de la provincia están integradas dentro de sus programas de empleo de personas con capacidades diferentes. «El CD. Toledo cuenta con un programa de utilleros, la Diputación de Toledo, empresas como Zara, la consejería, la Academia de Infantería...», enumeran.

## **87 trabajadores**

Desde Futurvalía han ayudado a 87 personas a encontrar empleo durante el pasado año 2014. Datos muy alentadores que, como señaló la consejera de Empleo, dan un «valor añadido a la empresa» y es algo que las administraciones valoran a la hora de establecer contratos.

## **7 años**

Futurvalía se fundó en 2007. Su objetivo, como informó Andrés Martínez Medina, es garantizar la inclusión laboral de los colectivos más desfavorecidos a través de proyectos generadores de empleo diseñados bajo los principios de sostenibilidad económica y social. Desde su directiva explican que «organizan la oferta laboral en base a las capacidades y habilidades de cada individuo».

## **85 personas**

A pesar de su corta edad, la empresa Futurvalía tiene a más de 85 personas en lista de espera para poder pasar a formar parte de su bolsa de empleo y entrar en un mercado competente.

## **El cambio**

Andrés Martínez Medina, presidente de Futurvalía, resaltó las diferencias que, en el tejido social, se han producido durante los últimos años. «Han pasado de ser un colectivo homogéneo marcado por una misma etiqueta: la discapacidad, a ser un colectivo con especificidad en el que se resalta que cada uno de nosotros tenemos una potencialidad», explicó.